

*Formålet med den norske åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 er at norske selskaper skal jobbe for gode arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i sine leverandørkjeder. Covent AS publiserer på denne siden en felles redegjørelse og oppdaterer den fortløpende i henhold til loven, ellers senest 30. juni hvert år.*

### **Innledning**

Covent AS er 100 % eid av spanske Soler & Palau Ventilation Group SL. Covent har hovedkontor og produksjonslokaler i Bjerkreim i Rogaland, og har 89 ansatte. Vårt driftsområde er produksjon og salg av luftbehandlingsanlegg til bygninger, marine og offshore.

**Covent AS** skal ha fokus på kvalitet, høyt krav til HMS, nøyaktighet, og valg av miljøvennlige og bærekraftige løsninger.

En bevisst miljøprofil og energioptimering har preget Covent i alle år. Bedriften tilbyr luftbehandlingsanlegg som utnytter miljøet og dets energi på en effektiv og skånsom måte. God ventilasjon gir et sunnere innneklima. Samtidig gjenvinnes varmen fra den gamle luften, og sparer dermed naturen for tapping av annen energi.

Verdiene våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

### **Forankring av ansvarlighet**

Det er forankret i styrets årsberetning 2023 at vi skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Covents kontrollsystem og interne rutiner skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle prosesser vi gjennomfører i den daglige driften av vårt selskap. Vi stiller samme krav til våre leverandører og deres underleverandører. Bestemmelsene i kontrollsystemet gjelder for alle leverandører og deres underleverandører som leverer produkter og/eller tjenester til Covent.

### **Aktsomhetsvurderinger**

Vi har valgt å samarbeide med INANKO Procurement AS i forbindelse med vårt arbeid med åpenhetsloven. INANKO varsler oss ved funn av risiko hos alle våre nåværende og fremtidige leverandører. Dette samarbeidet bidrar til vår gjennomføring av effektive aktsomhetsvurderinger.



INANKO kartlegger og varsler oss om risikoer knyttet til hele vår leverandørkjede. Herunder juridiske og finansielle faktorer, kredittrisiko, omdømme-risiko, lovbrudd og andre relevante forhold. Disse varslingene hjelper oss med å identifisere eventuelle risikofaktorer i vår leverandørkjede.

Loven sier at aktsomhetsvurderingene skal være forholdsmessige og risikobasert; derfor prioriterer vi de leverandørene vi har mest handel med og de bransjene der det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Per 14.06.24 er dette antallet 120, fordelt på 100 norske leverandører og 20 utenlandske.

De prioriterte leverandørene har blitt bedt om å besvare en undersøkelse med spørsmål utarbeidet etter OECDs retningslinjer. Manglende tilbakemeldinger blir fulgt opp fortløpende.

### **Vesentlig risiko**

Som produsent av ventilasjonsaggregater medfører det flere risikoer som vi må håndtere for å sikre ansvarlighet og bærekraft. Bransjen står overfor utfordringer knyttet til arbeidsforhold, som risiko for brudd på menneskerettigheter og sikkerhetsproblemer på råvare- og komponentnivå. Miljøpåvirkning er en annen kritisk faktor, da ressursforbruk og forurensning må styres forsvarlig for å redusere vår miljøpåvirkning.

Vi er også avhengige av en pålitelig forsyningskjede for komponenter, og må sikre at våre leverandører følger nødvendige standarder for arbeidsforhold og miljøhensyn. I tillegg må vi kontinuerlig overvåke markedstrender og teknologisk utvikling for å holde våre produkter konkurransedyktige og relevante.

For å møte disse utfordringene har vi etablert strenge retningslinjer for arbeidsforhold, HMS og miljø, regelmessige leverandørvurderinger og nøye oppfølging av juridiske krav. Dette hjelper oss med å minimere risiko og operere på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Vi forventer at alle våre leverandører overholder de samme strenge kravene som vi praktiserer. Dette vil være kontraktsfestet med våre potensielle fremtidige leverandører fra juni 2024. Hver leverandør vil bli tildelt en egen Compliance-Vegg på INANKO.no, hvor de må fylle ut vårt kontrollskjema relatert til deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt og eksternt. I tillegg vil de, om nødvendig, måtte legge frem spesifikk dokumentasjon som støtter deres praksis. Vi vil deretter vurdere denne informasjonen for å sikre at de oppfyller våre krav, og kan godkjennes som leverandør.



### Avdekket risiko

Per 14.06.24 har vi avdekket to negative funn i vår leverandørkjede, samt to funn hos oss internt:

Internt eller hos leverandør:	Risiko avdekket:	Tiltak:	Status:	Forventet resultat/ Resultat:
Leverandør	Det ble avdekket at en leverandør må etterbetale sine innleide arbeidere på et bestemt prosjekt, da de ikke fikk lønn ihht. loven.	Tatt kontakt med leverandøren og bedt de redegjøre for dette.	Pågående.	Vi forventer at leverandøren vil skjerpe sine rutiner, og påse at innleide arbeidere får utbetalt lønn ihht. loven.
Leverandør	Ansatte stod frem og meldte om alvorlig trakassering på jobb fra kunder.	Tok kontakt med leverandøren og ba de redegjøre for dette.	Avsluttet.	Vi fikk god dokumentasjon på hvordan de kontinuerlig jobber med å forhindre dette, og forventer at tiltakene deres vil gi positive resultater.
Internt	Støy i produksjonshall	Opplæring innen støy, henge opp lydfeller og utføre nye målinger	Pågående	Mindre støy og ansatte blir bedre på bruk av hørselvern
Internt	Utilfredsstillende ergonomi i produksjonen	Kartlegging og opplæring innen ergonomi	Pågående	Bedre utstyr og arbeidsteknikk. Redusert sykefravær.

### Tiltak for å redusere risiko

Vi har opprettet en egen gruppe internt for å følge opp kravene til åpenhetsloven fortløpende som risiko blir avdekket, eller minst en gang i uken.

Det blir satt opp digitale saksmapper på alle risikoforhold som oppdateres fortløpende. Arbeidet med risiko-reduserende tiltak og leverandør prioriteringer vil ligge i dette arkivet. Før tiltak igangsettes mot den aktuelle leverandøren, vil innhentet informasjon måtte verifiseres på en grundig måte. Det vil normalt skje i dialog med leverandøren.

Alle saksmapper på høy-risikoforhold vil følges opp systematisk og risikotiltak vil aktiveres fortløpende. Alle risikohendelser på en leverandør blir klassifisert enten som høy-risiko, medium-risiko eller lav-risiko. Alle historiske hendelser og tilhørende tiltak på en leverandør blir lagret i arkivet.

Normalt så vil leverandøren få tid på seg til å dokumentere og rette opp de angitte forholdene. I noen tilfeller så vil saken kunne kreve avtalemessige og juridiske tiltak. Ved grove brudd på retningslinjene så vil man måtte vurdere å avvikle kontraktsforholdet.


Videre analyser vil bli utført med utgangspunkt i en risikobasert tilnærming. Det betyr at omfanget av kartlegging og oppfølging tilpasses forholdets risikoverdi samt virksomhetens mulighet for positiv påvirkning.

### Kontakt

Henvendelser og spørsmål knyttet til Covent AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til [apenhetsloven@covent.no](mailto:apenhetsloven@covent.no), og vil besvares senest tre uker etter at henvendelsen er mottatt så lenge ikke spesiell dokumentasjon må hentes inn. Alle henvendelser vil bli behandlet med fortrolighet.


Bjerkreim, 14. juni 2024

  
Juan Manuel Lecue  
Styreleder

  
Inger Tone Hofsmo Strand  
Styremedlem

  
Jostein Jensen  
Styremedlem

  
Anette Sirevåg Gåsland  
Styremedlem

  
Ramón Gracia Viver  
Daglig leder og styremedlem