

Formålet med den norske åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 er at norske selskaper skal jobbe for gode arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i sine leverandørkjeder. Covent AS publiserer på denne siden en felles redegjørelse og oppdaterer den fortløpende i henhold til loven, ellers senest 30. juni hvert år.

Innledning

Covent AS er 100 % eid av spanske Soler & Palau Ventilation Group SL.

Covent har hovedkontor og produksjonslokaler i Bjerkreim i Rogaland, og har 88 ansatte. Vårt driftsområde er produksjon og salg av luftbehandlingsanlegg til bygninger, marine og offshore.

Covent AS skal ha fokus på kvalitet, høyt krav til HMS, nøyaktighet, og valg av miljøvennlige og bærekraftige løsninger.

En bevisst miljøprofil og energiøkonomisering har preget Covent i alle år. Bedriften tilbyr luftbehandlingsanlegg som utnytter miljøet og dets energi på en effektiv og skånsom måte. God ventilasjon gir et sunnere inneklima. Samtidig gjenvinnes varmen fra den gamle luften, og sparer dermed naturen for tapping av annen energi.

Verdiene våre forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig måte. Dette skal gjenspeiles i alt vi gjør. I dette notatet redegjør vi for selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Forankring av ansvarlighet

Virksomheten arbeider kontinuerlig med å sikre at interne forhold støtter opp under respekten for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer tiltak for å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø, vern mot diskriminering og trakassering, samt etterlevelse av arbeidsmiljølovgivning og øvrige relevante regelverk. Vi har etablert interne retningslinjer og rutiner for varsling, håndtering av avvik, og for å sikre medvirkning og medbestemmelse for ansatte. Det gjennomføres medarbeiderundersøkelser, og vi har en tett dialog med verneombud og tillitsvalgte for å identifisere og håndtere eventuelle utfordringer. Alle ansatte må signere våre etiske retningslinjer ved ansettelse. De forventes å innta en portativ holdning, unngå passiv toleranse hvis de møter mulige overtredelser og ta initiativ dersom de observerer avvik med hensyn til prinsippene i denne retningslinjen.

Våre leverandører

Som en del av virksomhetens etterlevelse av åpenhetsloven gjennomfører vi regelmessige aktsomhetsvurderinger av våre leverandører.

Vi har valgt å samarbeide med Protencon AS i forbindelse med dette arbeidet. Protencon varsler oss ved funn av risiko hos alle våre nåværende og fremtidige leverandører. Dette samarbeidet bidrar til vår gjennomføring av effektive aktsomhetsvurderinger.

Protencon kartlegger og varsler oss om risikoer knyttet til hele vår leverandørkjede. Herunder juridiske og finansielle faktorer, kredittrisiko, omdømme-risiko, lovbrudd og andre relevante forhold. Disse varslingene hjelper oss med å identifisere eventuelle risikofaktorer i vår leverandørkjede.

Loven sier at aktsomhetsvurderingene skal være forholdsmessige og risikobasert; derfor prioriterer vi de leverandørene vi har mest handel med og de bransjene der det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

De prioriterte leverandørene har blitt bedt om å besvare en undersøkelse med spørsmål utarbeidet etter OECDs retningslinjer. Vi forventer at alle våre leverandører overholder de samme strenge kravene som vi praktiserer. Dette vil være kontraktsfestet med våre fremtidige leverandører fra juni 2024. Alle hovedleverandører vil bli tildelt en egen Compliance-Vegg hvor de må fylle ut vårt kontrollskjema relatert til deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt og eksternt. I tillegg vil de, om nødvendig, måtte legge frem spesifikk dokumentasjon som støtter deres praksis. Vi vil deretter vurdere denne informasjonen for å sikre at de oppfyller våre krav, og kan godkjennes som leverandør.

Avdekket risiko

Per 30.04.2026 har vi avdekket følgende funn:

Internt / eksternt	Sak	Tiltak:	Status:
Internt	Branntilsyn	Utbedring av røykventilasjon	Pågående

Tiltak for å redusere risiko

Vi har opprettet en egen gruppe internt for å følge opp kravene til åpenhetsloven fortløpende som risiko blir avdekket.

Det blir satt opp digitale saksmapper på alle risikoforhold som oppdateres fortløpende. Arbeidet med risiko-reduserende tiltak og leverandør prioriteringer vil ligge i dette arkivet. Før tiltak igangsettes mot den aktuelle leverandøren, vil innhentet informasjon måtte verifiseres på en grundig måte. Det vil normalt skje i dialog med leverandøren.

Alle saksmapper på høy-risikoforhold vil følges opp systematisk og risikotiltak vil aktiveres fortløpende. Alle risikohendelser på en leverandør blir klassifisert enten som høy-risiko, medium-risiko eller lav-risiko. Alle historiske hendelser og tilhørende tiltak på en leverandør blir lagret i arkivet.

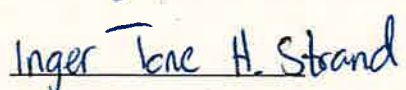
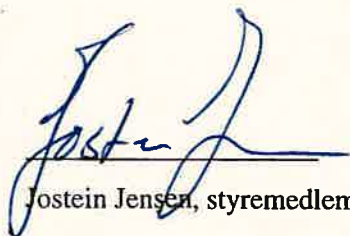
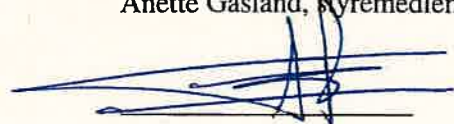
Normalt så vil leverandøren få tid på seg til å dokumentere og rette opp de angitte forholdene. I noen tilfeller så vil saken kunne kreve avtalemessige og juridiske tiltak. Ved grove brudd på retningslinjene så vil man måtte vurdere å avvikle kontraktsforholdet.

Videre analyser vil bli utført med utgangspunkt i en risikobasert tilnærming. Det betyr at omfanget av kartlegging og oppfølging tilpasses forholdets risikoverdi samt virksomhetens mulighet for positiv påvirkning.

Kontakt

Henvendelser og spørsmål knyttet til Covent AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til apenhetsloven@covent.no, og vil besvares senest tre uker etter at henvendelsen er mottatt så lenge ikke spesiell dokumentasjon må hentes inn. Alle henvendelser vil bli behandlet med fortrolighet:

Bjerkreim, 12.mai 2026


Juan Manuel Lecue Yuste, styreleder
Inger Tone Hofsmo Strand, styremedlem
Ramon Gracia Viver, styremedlem
Jostein Jensen, styremedlem
Anette Gåsland, styremedlem
Juan Silvera, daglig leder